



Director, Corporate Philanthropy

Reports To: VP, Innovation, Corporate & Strategic Partnerships

What we offer: Competitive non-profit salary \$122,000-135,000 with exceptional benefits including HOOPP pension, extended healthcare, and wellness programs in a growing, mission-drive environment.

Location: Hybrid CHEO Foundation 415 Smyth Road, Ottawa, ON, K1H 8M8

Deadline to Apply: July 19, 2026

About CHEO Foundation

CHEO Foundation is the philanthropic arm of CHEO, CHEO Research Institute and Roger Neilson Children's Hospice. For 50 years, CHEO Foundation has been the link between these respected institutions and the generous community that supports them. CHEO Foundation staff members are inspired by donors and community event participants who support pediatric healthcare, cutting-edge research and essential services to ensure children and youth can live their best lives. We are proud to put the interests of kids at the forefront of our decisions and we are intentional in everything we do. We improve by learning from experiences and by being accountable for our outcomes. We take care of ourselves and each other, embrace equity, diversity, inclusivity and indigeneity, and celebrate success as a team.

The CHEO Foundation is an equal opportunity employer and we are committed to practices that support Equity, Diversity, Inclusion and Indigeneity.

About the Role

The Director, Corporate Philanthropy is a senior fundraising leader responsible for growing and strengthening the Foundation's corporate philanthropy portfolio. Reporting to the Vice President, Innovation, Corporate and Strategic Partnerships, this role leads corporate fundraising strategy, team performance, donor and partner relationships, and revenue growth across local, national and strategic markets.

The Director leads a team responsible for corporate fundraising, partnership development and sponsorship growth, while also managing a personal portfolio of high value corporate donors and prospects. This role works closely with colleagues across Philanthropy, Community Engagement, Events, Communications and campaign leadership to identify shared opportunities, strengthen stewardship and maximize corporate support for kids, youth and families served by CHEO.

About You

You are a strategic, data driven fundraising leader with a clear track record of building corporate partnerships, managing pipelines and implementing growth strategies. You understand how to translate shared values, business priorities and community impact into meaningful philanthropic investment.

You are a collaborative leader who champions team success and creates the conditions for others to shine. You set clear priorities, coach with care and accountability, and build a healthy working environment grounded in respect, inclusion and shared purpose.



You are comfortable managing complexity. You can balance a personal portfolio with team leadership, campaign priorities, national partnerships, volunteer relationships and internal collaboration. You use data, relationship insight and sound judgement to focus effort where it will create the greatest value.

Primary Responsibilities

Strategic Growth and Portfolio Leadership

- Develop and implement corporate philanthropy strategies aligned with CHEO Foundation's strategic plan, revenue goals and campaign priorities.
- Grow and manage a strong corporate pipeline, with a focus on major gift opportunities, sponsorship growth, employee engagement, philanthropic partnerships and long term relationship development.
- Use data, pipeline reporting, market insight and performance trends to inform strategy, prioritize opportunities and support revenue growth.

Corporate Donor and Partner Relationships

- Manage a personal portfolio of corporate donors and prospects, developing strategic relationships and advancing high value gift opportunities.
- Lead and support corporate solicitations connected to campaign priorities and ongoing needs.
- Ensure corporate donors and partners receive thoughtful, consistent and high-quality stewardship aligned with Foundation-wide standards.
- Represent CHEO Foundation with corporate donors, partners, volunteers and community stakeholders in a way that strengthens trust, credibility and long-term engagement.

National Programs and Cross Foundation Collaboration

- Lead and support CHEO Foundation's participation in national corporate giving programs, such as Canada's Children's Hospital Foundations and Children's Miracle Network.
- Work collaboratively with fundraising colleagues, campaign volunteers and senior leaders to leverage relationships, align strategies and advance shared opportunities.
- Partner with Philanthropy, Community Engagement, Events, Communications and other internal teams to identify shared prospects and integrate corporate opportunities across Foundation priorities.

Team Leadership and Performance

- Lead, coach and develop direct reports, setting clear goals, priorities and accountability structures.
- Establish the team's performance framework, including KPIs, OKRs, pipeline activity and revenue progress, and use regular reporting to support accountability, coaching, prioritization and continuous improvement.
- Build team capability in prospecting, relationship management, stewardship, proposal development and major gift strategy.

Budget, Resource and Data Management

- Manage corporate philanthropy budgets and analyze the ROI of resource allocation across corporate philanthropy activities.
- Monitor revenue performance, pipeline health and portfolio activity, making recommendations to strengthen results and focus resources effectively.
- Ensure effective use of Raiser's Edge, Asana, moves management reporting and other tools to support planning, tracking, accountability and decision making.



Qualifications

- Progressive and significant experience in corporate fundraising, business development, sponsorship, partnerships or major gift fundraising, with a proven track record of success.
- Demonstrated experience developing and implementing growth strategies, managing pipelines and advancing high value donor or partner relationships.
- Experience with major gift or partnership opportunities valued at \$1,000,000 or more is strongly preferred.
- Experience leading, coaching and developing staff and volunteers, with the ability to set priorities, support accountability and build a healthy team culture.
- Demonstrated ability to use data, reporting and performance metrics to inform strategy, track progress and improve outcomes.
- Strong relationship building, communication and influencing skills, including comfort working with senior leaders, volunteers, corporate partners and internal colleagues.
- Strong organizational, accountability and time management skills, with the ability to manage competing priorities in a dynamic fundraising environment.
- Experience using Raiser's Edge or a similar donor database, Asana and moves management reporting.
- A commitment to advancing equity, diversity, inclusion and Indigeneity.
- Bilingualism in English and French is strongly preferred.

Application Process

Please send your resume with a cover letter to apply@cheofoundation.com with the position title in the subject line. Although we appreciate the interest of all candidates, only candidates invited for interviews will be contacted. No phone calls please.

The CHEO Foundation is an equal opportunity employer. Should you require any accommodation during the application process please notify Human Resources as per the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act.



Directeur ou directrice, philanthropie d'entreprise

Relève de la Vice-président(e), innovation, partenariats corporatifs et stratégies

Ce que nous offrons : Salaire compétitif dans le secteur à but non lucratif de X\$ avec des avantages sociaux exceptionnels, notamment un régime de retraite HOOPP, une assurance maladie complémentaire et des programmes de bien-être dans un environnement en pleine croissance et axé sur la mission.

Lieu : Hybride, Fondation du CHEO 415, chemin Smyth, Ottawa Ontario K1H 8M8

Date limite pour postuler : 19 juillet 2026

À propos de la Fondation du CHEO

La Fondation du CHEO est la branche philanthropique du CHEO, de l'Institut de recherche du CHEO et de Roger Neilson, soins palliatifs pour enfants. Depuis 50 ans, la Fondation du CHEO agit à titre de pont entre ces institutions respectées et la communauté généreuse qui les soutient. Les membres du personnel de la Fondation du CHEO sont inspirés par les donateurs et les membres de la communauté qui prend part à ses événements visant à appuyer les soins de santé pédiatriques, la recherche de pointe et les services essentiels afin que les enfants et les jeunes puissent vivre pleinement. Nous sommes fiers de placer les intérêts des enfants au cœur de nos décisions et nous agissons de façon intentionnelle dans tout ce que nous faisons. Nous nous améliorons en tirant des leçons de nos expériences et en assumant la responsabilité de nos résultats. Nous prenons soin de nous-mêmes et des autres, valorisons l'équité, la diversité, l'inclusion et l'autochtonie, et célébrons les réussites en équipe.

La Fondation du CHEO est un employeur souscrivant au principe de l'égalité des chances et avons pris l'engagement de nous conformer aux meilleures pratiques appuyant l'équité, la diversité, l'inclusion et l'indigénité.

Aperçu du poste

Le ou la directeur(trice), philanthropie d'entreprise est un(e) leader chevronné(e) en collecte de fonds responsable de la croissance et du renforcement du portefeuille de philanthropie d'entreprise de la Fondation du CHEO.

Relevant de la vice-président, innovation, partenariats corporatifs et stratégies, ce rôle dirige la stratégie de financement corporatif, la performance de l'équipe, les relations avec les donateurs et partenaires, ainsi que la croissance des revenus sur les marchés locaux, nationaux et stratégiques.

Le ou la directeur(trice) supervise une équipe responsable de la collecte de fonds corporative, du développement de partenariats et de la croissance des commandites, tout en gérant également un portefeuille personnel de donateurs et de prospects corporatifs à forte valeur. Ce rôle travaille en étroite collaboration avec les équipes de philanthropie, d'engagement communautaire, d'événements, de communications et les responsables de campagne afin d'identifier des occasions communes de renforcer l'intendance des donateurs et de maximiser le soutien corporatif pour les enfants, les jeunes et les familles desservis par le CHEO.

À propos de vous

Vous êtes un(e) leader stratégique en philanthropie axée sur les données avec un solide parcours dans le développement de partenariats corporatifs, la gestion des canaux et la mise en œuvre de stratégies de croissance. Vous comprenez comment transformer des valeurs communes, des priorités d'affaires et un impact communautaire en investissements philanthropiques significatifs.

Vous êtes un(e) leader collaboratif(ve) qui favorise la réussite de l'équipe et crée les conditions permettant aux autres de s'épanouir. Vous établissez des priorités claires, accompagnez vos équipes avec bienveillance et responsabilisation, et contribuez à un environnement de travail sain, fondé sur le respect, l'inclusion et un objectif commun.

Vous êtes à l'aise dans la gestion de la complexité. Vous savez équilibrer un portefeuille personnel avec le leadership d'équipe, les priorités de campagne, les partenariats nationaux, les relations avec les bénévoles et la collaboration interne. Vous utilisez les données, la connaissance des relations et un jugement éclairé pour concentrer les efforts là où ils créeront la plus grande valeur.

Responsabilités principales

Croissance stratégique et leadership de portefeuille

- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de philanthropie d'entreprise alignées sur le plan stratégique de la Fondation du CHEO, les objectifs de revenus et les priorités de campagne;
- Développer et gérer des canaux avec les entreprises en mettant l'accent sur les occasions de dons majeurs, la croissance des commandites, l'engagement des employés, les partenariats philanthropiques et le développement de relations à long terme;
- Utiliser les données, les rapports de pipeline, les perspectives de marché et les tendances de performance pour orienter la stratégie, prioriser les occasions et soutenir la croissance des revenus.

Relations avec les donateurs et partenaires corporatifs

- Gérer un portefeuille personnel de donateurs et de prospects corporatifs en développant des relations stratégiques et en faisant progresser des opportunités de dons à forte valeur;
- Diriger et soutenir les sollicitations corporatives liées aux priorités de campagne et aux besoins continus;
- Assurer aux donateurs et partenaires corporatifs une expérience d'intendance réfléchie, cohérente et de grande qualité, conforme aux normes de la Fondation du CHEO.
- Représenter la Fondation du CHEO auprès des donateurs corporatifs, partenaires, bénévoles et parties prenantes communautaires afin de renforcer la confiance, la crédibilité et l'engagement à long terme.

Programmes nationaux et collaboration avec d'autres fondations

- Diriger et soutenir la participation de la Fondation du CHEO aux programmes nationaux de dons corporatifs, notamment la Fondation canadienne des hôpitaux pour enfants et le réseau Children's Miracle Network;
- Collaborer avec les collègues en philanthropie, les bénévoles de campagne et les cadres supérieurs afin de mobiliser les relations, harmoniser les stratégies et faire avancer les occasions communes;
- Travailler en partenariat avec les équipes de philanthropie, d'engagement communautaire, d'événements, de communications et les autres équipes internes pour identifier des prospects communs et intégrer les occasions corporatives aux priorités de la Fondation.

Leadership d'équipe et performance

- Encadrer, former et développer les membres de l'équipe en établissant des objectifs, des priorités et des structures de responsabilisation clairs;
- Mettre en place le cadre de performance de l'équipe, incluant les indicateurs clés de performance, les objectifs et résultats clés, l'activité de canalisation et l'avancement des revenus et utiliser des rapports réguliers pour soutenir la responsabilisation, le coaching, la priorisation et l'amélioration continue;
- Développer les capacités de l'équipe en prospection, gestion des relations, intendance, rédaction de propositions et stratégie de dons majeurs.

Gestion du budget, des ressources et des données

- Gérer les budgets de la philanthropie d'entreprise et analyser le retour sur investissement de l'allocation des ressources liées aux activités corporatives;
- Surveiller la performance des revenus, la santé des canaux et l'activité du portefeuille, et formuler des recommandations pour améliorer les résultats et optimiser l'utilisation des ressources;
- Assurer une utilisation efficace de Raiser's Edge, Asana, des outils de gestion des mouvements et autres systèmes afin de soutenir la planification, le suivi, la responsabilisation et la prise de décision.

Compétences essentielles

- Expérience progressive et significative en collecte de fonds corporative, développement des affaires, commandites, partenariats ou dons majeurs, avec un parcours démontré de réussite;
- Expérience démontrée dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies de croissance, la gestion de pipelines et le développement de relations avec des donateurs ou partenaires de grande valeur;
- Une expérience avec des dons majeurs ou des partenariats d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus est fortement souhaitée;
- Expérience en leadership, en encadrement et en développement d'employés et de bénévoles avec la capacité d'établir des priorités, de soutenir la responsabilisation et de favoriser une culture d'équipe saine;
- Capacité démontrée à utiliser les données, les rapports et les indicateurs de performance pour orienter la stratégie, suivre les progrès et améliorer les résultats;
- Excellentes compétences en développement de relations, en communication et en influence, incluant une aisance à collaborer avec des cadres supérieurs, des bénévoles, des partenaires corporatifs et des collègues internes;
- Excellentes compétences organisationnelles, de gestion des priorités et de responsabilisation, avec la capacité de gérer des priorités concurrentes dans un environnement de collecte de fonds dynamique;
- Expérience avec Raiser's Edge ou un logiciel de base de données de donateurs similaire, ainsi qu'Asana et les outils de gestion des mouvements (moves management);
- Engagement envers l'équité, la diversité, l'inclusion et la reconnaissance des réalités autochtones;
- Le bilinguisme (anglais et français) est fortement souhaité.

Processus de soumission des candidatures

Veuillez envoyer votre curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intérêt à l'adresse

apply@cheofoundation.com en indiquant le titre du poste dans l'espace objet. Bien que nous apprécions



l'intérêt de tous les candidats, seuls les candidats invités à un entretien seront contactés. Veuillez ne pas communiquer avec nous par téléphone.

La Fondation du CHEO est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation pendant le processus de demande, veuillez en informer les ressources humaines conformément à la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*.