

The Royal Foundation/ La Fondation du Royal

Vice President, Philanthropy/ Vice-président ou vice-présidente, Philanthropie

Posted On: November 4, 2025

Closing On: December 1, 2025



Location: Ottawa, ON

Employment Type: fulltime

Level: management

Salary Range: \$160000 - \$185000

Website: <https://www.theroyal.ca/>

File: [Download](#)

THE OPPORTUNITY

The Vice President, Philanthropy is a key member of The Royal Foundation's leadership team. Reporting to the President & CEO of the Foundation, the VP provides strategic leadership for the Foundation's philanthropy program—advancing major, leadership (mid-level), and planned giving to support The Royal's vision of lives reclaimed from mental illness and addiction.

Through the cultivation of meaningful relationships with donors and volunteers, the Vice President helps realize The Royal's mission to advance specialized care and strengthen our region's capacity to help people with mental illness and addiction through treatment, research, and education.

An experienced fundraiser and people leader, the Vice President oversees a team of fundraisers as well as fundraising operations and support staff, ensuring a coordinated, data-informed, and high-performing approach to donor engagement. The role provides strategic direction, mentorship, and operational oversight for all philanthropic activity within its areas of accountability, including campaign implementation and volunteer engagement related to

leadership, major, and planned giving. With an understanding mindset, the ideal candidate will bring a joyful, inspiring energy and a passion for further building inclusive, collaborative and high-performing teams.

This is a truly exciting time to join The Royal Foundation team as we prepare to publicly launch a historic, comprehensive fundraising campaign in support of the priority needs of the Hospital and Research Institute. The Vice President is a critical member of the campaign team in advancing our campaign strategy and priorities, and is responsible for developing, managing, delivering, and evaluating all aspects of the campaign in partnership with the Foundation President & CEO, Hospital leadership, the Foundation leadership, staff and volunteer teams.

Working collaboratively across The Royal, the Vice President ensures the Philanthropy team's fundraising strategies and outcomes are aligned with organizational priorities and contribute to a stronger, more accessible and effective system of mental illness and addictions care. A consummate relationship builder with experience working with internal and external partners, the Vice President will be a considerate, influential and resourceful leader with experience navigating change and multiple priorities in a complex and multi-stakeholder environment.

The Royal Foundation offers a competitive compensation package including base salary, incentive pay, health benefits, and participation in the Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP). The hiring salary range for this role is \$160,000 – \$185,000 plus incentive compensation of up to 10% annually.

This position is based at the Foundation offices at 1145 Carling in Ottawa. The Foundation currently offers a hybrid work environment with Tuesday, Thursday, and one other day per week in office, or as required subject to business needs. Please note that the role requires willingness and availability to work flexible hours, including some after-hours work and weekends from time to time.

KEY DUTIES AND RESPONSIBILITIES

In collaboration with the President & CEO of The Royal Foundation, the Vice President, Philanthropy will:

Philanthropy Leadership

- Strategic Direction: Provide leadership and oversight for all fundraising activity within leadership giving (\$1K-\$25K), major giving (\$25K+), and planned giving.
- Fundraising: Maintain a personal portfolio of 60-100 strategically significant prospects and donors, advancing them through the fundraising cycle to achieve assigned goals.

- **Team Leadership:** Guide, coach, and evaluate fundraisers to ensure effective strategies, goal achievement, and professional growth.
- **Performance Management:** Establish clear fundraising goals and activity expectations for all members of the Philanthropy team, tracking progress and results.
- **Financial Oversight:** Oversee annual budgeting, forecasting, and financial performance metrics for Philanthropy to ensure effective resource allocation and return on investment.
- **Equity & Inclusion:** Ensure fundraising strategies and donor engagement approaches reflect principles of inclusion, equity, and reconciliation.

Campaign & Volunteer Leadership

- **Campaign Execution:** Lead campaign implementation and performance within the areas overseen by Philanthropy, collaborating with colleagues on the broader campaign strategy led by the President & CEO.
- **Volunteer Engagement:** Partner with the President & CEO to recruit, engage, and activate the Campaign Cabinet and other volunteer fundraisers.
- **Clinical Engagement:** Support the President & CEO in engaging hospital and clinical leadership on priorities for philanthropy.
- **Board Relations:** Collaborate with board members and volunteer committees to foster engagement, ensure alignment, and equip them to serve as ambassadors for The Royal.

People & Culture

- **Coaching:** Lead, coach, and develop Philanthropy staff to achieve individual and collective goals.
- **Team Culture:** Foster a collaborative, inclusive, and high-performing team culture aligned with the Foundation's Culture Code and values.
- **Respect & Equity:** Model and uphold The Royal's Respectful Workplace policy and commitment to health equity and inclusion.

Donor Insights & Pipeline Management

- **Prospect Research:** Oversee prospect identification, research, and analysis to inform strategies and strengthen the donor pipeline.

- **Pipeline Management:** Direct prospect clearance, moves management, and portfolio activity across Philanthropy to ensure balanced capacity and continuous movement through the donor cycle.
- **Systems & Reporting:** Partner with Operations to maintain CRM accuracy, reporting, and operating procedures that enable effective portfolio and pipeline management.
- **Program Support:** Ensure the Donor Insights & Pipeline function supports all fundraising programs by providing high-quality data, analysis, and tools that drive informed strategy and performance.

Collaboration Across the Foundation

- **Leadership Collaboration:** Work with the Foundation's leadership team to implement the strategic plan and align Philanthropy activities with organizational priorities.
- **Communications & Donor Experience:** Partner on donor experience, recognition, stewardship, impact reporting, proposal writing, fundraising tool development, and donor communications to ensure consistent and meaningful engagement.
- **Community Partnerships & Events:** Collaborate with the CP&E team to support the cultivation, solicitation, and stewardship of select sponsors; engage volunteer leaders and donors in key event opportunities; and coordinate stewardship events and donor gift announcements.
- **Operations:** Partner on CRM data integrity, reporting, operating procedures, grant management, and risk management to ensure accuracy and compliance.
- **Executive Partnership:** Partner with the President & CEO on the Foundation's strategic and operating plans, campaign advancement, and top prospect and volunteer engagement.

Risk, Compliance & Continuous Improvement

- **Compliance:** Ensure adherence to legal, regulatory, and donor agreement obligations, including CRA requirements and ethical fundraising standards.
- **Risk Management:** Partner with Operations to identify and mitigate risks related to donor agreements, privacy, and major gifts.
- **Innovation:** Stay informed of philanthropic trends and innovations, integrating best practices that enhance performance and donor experience.
- **Ambassadorship:** Represent the Foundation in the community, cultivating relationships with civic, corporate, and community leaders to advance philanthropy.

QUALIFICATIONS AND COMPETENCIES

- Passion and enthusiasm for the mission, vision, and strategic direction of The Royal and The Royal Foundation.
- Progressive fundraising leadership experience, with proven results in delivering successful donor development strategies and programs, ideally within a hospital, education, or other complex setting.
- Demonstrated track-record of success is required in cultivating, soliciting, and stewarding individual, corporate, and foundation prospects and donors of Major gifts and Planned gifts at the 6-figure level or higher.
- Knowledge and demonstrated experience with mid-level giving strategies and programs.
- Experience in the successful execution of major fundraising campaigns is a strong asset.
- Experience developing budgets, forecasts, and tracking and reporting against goals.
- Demonstrated success in building and retaining a high-performing team including recruiting, developing, managing, and inspiring staff.
- Experience providing leadership, supporting, and mobilizing senior volunteers.
- Exceptional interpersonal and relationship building abilities.
- Excellent communication skills including superior verbal, written, and presentation skills; language abilities in French will be considered an asset.
- University degree or equivalent experience and education.
- Knowledge of financial, legal and regulatory requirements of a non-profit organization.

Qualities and Behaviours

- Strategic and analytical with a creative mindset.
- Data-driven in strategy development and decision making.
- A leader who is able to motivate and inspire groups and individuals.
- Ability to understand and articulate complex health care fundraising priorities to prospects and donors.
- Committed to the highest standard of ethical fundraising practice.

ABOUT THE ROYAL

The Royal is a hospital specializing in the treatment and study of mental illness and addiction. Through care, research, education, and partnerships, we improve access, strengthen treatment, and help change how mental illness and addiction are understood and treated everywhere.

The Royal's primary role is to serve people 16 and older living with complex and persistent mental illness. For most of our programs, patients in need of the highly specialized care we provide are referred by physicians or nurse practitioners in our community.

Most of The Royal's patients receive care without ever walking through our doors. The majority of our patients live in eastern Ontario, but some of our specialized programs reach into northern Ontario, Quebec, and Nunavut.

The Royal has two campuses located in Eastern Ontario:

- Ottawa: A 210-bed state-of-the-art mental health facility and a 96-bed facility (32 recovery beds and 64 long-term care beds).
- Brockville: A specialized mental health facility with 163 inpatient beds, including 63 in the Forensic Treatment Unit and 100 in the Secure Treatment Unit.

The Royal has other facilities located across the region, including:

- The Community Mental Health Program, located in Carlingwood Shopping Centre, with additional community clinics around the region, including Brockville and Ottawa.
- Two Operational Stress Injury Clinics in Arnprior and Kingston. These programs provide care for clients of Veterans Affairs Canada, members of the Canadian Forces and the RCMP and their families.

The Royal works with its many partners in the community to build their capacity to care for their patients. We also educate and train thousands of health care professionals each year and work to increase the systems capacity to deliver high quality mental illness and addiction care.

The Royal lives by its Values – “iCARE”: Innovation, Collaboration, Accountability, Respect and Excellence. The iCARE values guide how we treat one another, care for our patients and serve our community.

Research at The Royal

Research conducted at The Royal aims to transform understanding of the brain and mental illness, and use evidence-based discoveries to inform care, improve outcomes, and drive system and social change. Through dedicated research focused on **incubating innovation, improving**

treatment interventions, and advancing prevention strategies, we are helping to bring hope to people living with mental illness and addiction.

Researchers at The Royal specialize in complex and treatment-resistant mental illness, and conduct [innovative work](#) that is leading to the development of more personalized and alternative treatment options, to help improve patient care locally and globally.

The Royal's researchers are tackling important mental health questions in a number of different areas, including depression and anxiety; trauma and stress-related disorders; severe and complex mental illness; addiction; suicide prevention; sleep disorders; military mental health; and equitable mental health.

The Royal is home to a number of dedicated [research facilities](#) including the [Brain Imaging Centre](#) and the Sleep Research Laboratory, which are equipped with state-of-the-art technologies that enable researchers to study the brain and mind in new and innovative ways.

Affiliated with the University of Ottawa and as a member of the Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO), researchers are ideally positioned to translate cutting-edge discoveries into transformative mental health care for individuals at The Royal and beyond.

The heart of The Royal is our people:

- 88 full and part-time medical professional staff (most are psychiatrists).
- 1,725 nursing and health professionals, researchers, administrative professionals and leaders.
- 50 psychiatry residents, 300 nursing students, 80 health professionals and up to 200 medical residents further their education with us every year.
- 300 volunteers who contribute over 18,000 hours of volunteer time each year.

SPARQ: The Royal's New Royal's Strategic Direction 2025 – 2028

The Royal's new [three-year strategic plan](#) is our roadmap for moving forward – thoughtfully, strategically, and with people at the heart of everything we do. Our strategic plan is built around five priorities: Sustainability, People, Access, Research, and Quality. SPARQ for short. These pillars represent our commitment to being a responsible steward of public resources, creating a healthier workplace culture, reducing barriers to care, advancing life-changing research, and delivering excellence every day. Most importantly, they reflect our promise to the patients and families we serve, to provide compassionate, evidence-based care that meets them wherever they are in their recovery journey.

ABOUT THE ROYAL FOUNDATION

The Royal Foundation raises awareness and inspires philanthropy to help The Royal help more people reclaim their lives from mental illness and addiction.

As a not-for-profit arms-length fundraising organization governed by a dedicated and skilled volunteer Board of Directors, we:

- Focus on helping The Royal provide better care to more people living with mental illness or addiction
- Communicate with donors openly, honestly and transparently
- Demonstrate integrity in how we manage and grant donor funds

Our passionate team of 18 works in close partnership with colleagues across The Royal's hospital and research institute, alongside many committed volunteers.

In 2024-25, The Royal Foundation raised \$9.1 million in donations from 3,091 supporters through a comprehensive fundraising program that includes major gifts, corporate partnerships, leadership (mid-level) giving, legacy giving, annual giving, community fundraising and events.

The Foundation is leading the most ambitious fundraising campaign in its history – supporting The Royal's highest priorities to help more people access better care. Our Philanthropy team plays a critical role in achieving The Royal's vision by deepening relationships with existing donors and engaging new supporters to drive major and transformational gifts.

ADDITIONAL INFORMATION

- [About The Royal](#)
- [The Royal's Strategic Plan 2025-28](#)
- [Foundation's Strategic Plan 2024-27](#)
- [Foundation's Financial Statements 2025](#)
- [Hospital's Financial Statements 2025](#)
- [Annual Impact Report Fall 2025](#)
- [Annual Report 2024-25](#)
- [Annual Research Report 2025](#)
- [Events & Initiatives](#)
- [Programs, Clinics & Services Directory](#)
- [Research at The Royal](#)

FOR MORE INFORMATION

KCI Search + Talent has been retained to conduct this search on behalf of The Royal Foundation. For more information about this opportunity, please contact Sylvie Battisti, Senior Vice President, KCI Search + Talent by email at TRF@KCI Talent.com.

Although the application submission deadline is **December 1, 2025**, interested candidates are encouraged to submit resume and letter of interest to the email address early as applications will be considered on a rolling basis and candidates may be invited to interview before the deadline.

The Royal Foundation offers a competitive compensation package including base salary, incentive pay, health benefits, and participation in the Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP). The hiring range for this role is \$160,000 – \$185,000 plus incentive compensation of up to 10% annually.

Francais:

LE POSTE

La vice-présidence, Philanthropie, est une fonction clé de l'équipe de direction de la Fondation du Royal. Relevant du président-directeur général de la Fondation, le vice-président ou la vice-présidente assure le leadership stratégique du programme de philanthropie de la Fondation. Pour ce faire, il voit à la progression des dons majeurs, intermédiaires et planifiés de manière à soutenir la vision du Royal : permettre aux gens de reconquérir leur vie face aux troubles de santé mentale et aux dépendances.

En entretenant des relations significatives avec les donateurs et les bénévoles, la ou le titulaire contribue à concrétiser la mission du Royal, qui consiste à faire évoluer les soins spécialisés et à renforcer notre capacité régionale à aider les personnes vivant avec un trouble de santé mentale ou une dépendance grâce au traitement, à la recherche et à l'éducation.

Cadre chevronné en collecte de fonds et en gestion d'équipe, le titulaire supervise une équipe de collecteurs de fonds ainsi que le personnel opérationnel et de soutien à la collecte, de manière à assurer une approche coordonnée, fondée sur des données et très performante de l'apport des donateurs. Il procurera une orientation stratégique, du mentorat et une supervision opérationnelle à l'ensemble des activités philanthropiques relevant de sa responsabilité, notamment le déploiement de campagnes et la mobilisation des bénévoles liés aux dons majeurs, intermédiaires et planifiés. Le candidat idéal est une personne empathique qui apportera une énergie positive et inspirante, ainsi qu'une passion pour le développement d'équipes diversifiées, solidaires et orientées vers les résultats.

Le moment de vous joindre à la Fondation du Royal est vraiment bien choisi, car nous nous apprêtons à annoncer une vaste campagne de financement qui fera marque en vue de répondre aux besoins clés de l'hôpital et de l'institut de recherche. Membre essentiel de l'équipe responsable de la campagne, le vice-président veille à appliquer notre stratégie et à atteindre nos priorités, en plus d'être responsable du développement, de la gestion, du déploiement et de l'évaluation de tous les aspects de la campagne, en partenariat avec le président-directeur général de la Fondation, la direction de l'hôpital, la direction de la Fondation, le personnel et les équipes de bénévoles.

Travaillant en collaboration avec toutes les entités du Royal, le vice-président s'assure que les stratégies et les résultats de la collecte de fonds de l'équipe Philanthropie reflètent les priorités de l'organisation et contribuent à l'émergence d'un système de soins en santé mentale et dépendances plus solide, plus accessible et plus efficace. Fort d'une vaste expérience en création de partenariats internes et externes, il exercera un leadership à la fois humain, mobilisateur et créatif, en plus d'être capable de naviguer avec aisance dans un contexte complexe marqué par de multiples priorités et intervenants.

La Fondation du Royal propose une rémunération concurrentielle incluant un salaire de base, une prime au rendement, une assurance maladie complémentaire et la participation au régime de retraite du secteur de la santé de l'Ontario (HOOPP). La fourchette salariale à l'embauche de ce poste est de 160 000 \$ à 185 000 \$, plus une prime au rendement annuelle pouvant atteindre 10 %.

Le poste relève des bureaux de la Fondation situés au 1145, rue Carling, à Ottawa. La Fondation propose un environnement de travail hybride avec présence sur place le mardi, le jeudi et un autre jour par semaine, ou selon les besoins de l'organisation. Précisons que ce poste requiert une disponibilité et la souplesse nécessaires pour travailler occasionnellement hors des heures normales de bureau et le week-end.

Dans le présent document, le masculin est utilisé dans le seul but de simplifier la lecture et inclut les personnes de tout genre.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS CLÉS

En collaboration avec le président-directeur général de la Fondation du Royal, le vice-président, Philanthropie, devra s'acquitter de ce qui suit :

Direction des dossiers de philanthropie

- Direction stratégique : Assurer la direction et la supervision de toutes les activités de collecte de fonds touchant les dons intermédiaires (de 1000 \$ à 25 000 \$), majeurs (+ de 25 000 \$) et planifiés.

- Collecte de fonds : Gérer un portefeuille de 60 à 100 donateurs actuels et potentiels d'importance stratégique en les faisant progresser dans le cycle de collecte de fonds de manière à atteindre les objectifs de rendement établis.
- Direction d'équipe : Diriger, encadrer et évaluer le travail de l'équipe de collecte de fonds en veillant à l'adoption de stratégies efficaces, à l'atteinte des objectifs et à la réussite de ses membres
- Gestion du rendement : Établir des objectifs clairs en matière de collecte de fonds et des attentes précises quant aux activités de tous les membres de l'équipe Philanthropie, en assurant le suivi des progrès et des résultats.
- Supervision financière : Superviser la budgétisation annuelle, les prévisions et les indicateurs de réussite financière de son équipe pour assurer une répartition efficace des ressources et un rendement du capital investi.
- Équité et inclusion : Veiller à ce que les stratégies de collecte de fonds et les approches touchant la participation des donateurs reflètent les principes d'inclusion, d'équité et de réconciliation.

Direction des campagnes et des bénévoles

- Exécution des campagnes : Piloter le déploiement et la réussite des campagnes de l'équipe Philanthropie, en collaboration avec ses collègues qui contribuent à la stratégie globale dirigée par le président-directeur général.
- Participation des bénévoles : En collaboration avec le PDG, voir au recrutement, à la participation et au bon fonctionnement du comité de campagne et des autres bénévoles en collecte de fonds.
- Engagement clinique : Aider le PDG à amener la direction des cliniques et des hôpitaux à partager nos priorités en matière de philanthropie.
- Relations avec le conseil d'administration : Collaborer avec les membres du conseil d'administration et les comités de bénévoles pour renforcer leur engagement, assurer la cohérence de leurs interventions et les outiller pour devenir de véritables porte-étendards du Royal.

RH et culture interne

- Encadrement : Diriger, encadrer et former le personnel chargé des activités philanthropiques afin d'atteindre des objectifs individuels et collectifs.

- Culture collective : Favoriser une culture d'équipe axée sur la collaboration, l'inclusion et l'atteinte des résultats, pour refléter la culture et les valeurs de la Fondation.
- Respect et équité : Créer et maintenir une politique de milieu de travail respectueux propre au Royal et son engagement en faveur de l'inclusion et de l'équité en matière de santé.

Analyse des donateurs et gestion du portefeuille de donateurs

- Recherche de donateurs potentiels : Superviser l'identification, la recherche et l'analyse des dossiers de donateurs potentiels afin d'orienter les stratégies et de renforcer ce portefeuille de donateurs.
- Gestion du portefeuille de donateurs : Gérer la validation des donateurs potentiels et la gestion de l'activité du portefeuille de l'équipe Philanthropie pour assurer une répartition équilibrée des ressources et une dynamique soutenue à chaque étape du cycle de dons.
- Systèmes et rapports : En collaboration avec l'équipe opérationnelle, assurer l'exactitude de l'outil de gestion de la relation client (*CRM*), la production de rapports et l'application de procédures opérationnelles qui permettent une gestion efficace du portefeuille et du développement philanthropique.
- Soutien aux programmes : Veiller à ce que tout le travail d'analyse des donateurs et de gestion du portefeuille de donateurs soutienne l'ensemble des programmes de collecte en fournissant des données, analyses et outils de qualité qui soutiennent l'élaboration de stratégies bien documentées et optimisent le rendement.

Collaboration avec l'ensemble de la Fondation

- Collaboration avec la direction : De concert avec l'équipe de direction de la Fondation, mettre en œuvre le plan stratégique et arrimer les activités philanthropiques aux priorités organisationnelles.
- Communications et expérience donateur : Contribuer à l'expérience, à la reconnaissance et à la fidélisation des donateurs, ainsi qu'à la production de rapports d'impact, de propositions de financement, d'outils de collecte de fonds et de communication pour assurer un engagement constant et porteur de sens.
- Partenariats communautaires et événements : Collaborer avec l'équipe Partenariats communautaires et événements pour soutenir la recherche, la sollicitation et la fidélisation de commanditaires sélectionnés ; faire participer les grands bénévoles et les

donateurs à des événements clés ; coordonner les activités de fidélisation et les annonces de dons.

- Gestion opérationnelle : Collaborer à l'exactitude des données du *CRM*, des rapports, des procédures opérationnelles, de la gestion des subventions et de la gestion des risques pour en assurer la pertinence et la conformité.
- Travail avec la haute direction : De concert avec le PDG, voir aux plans stratégiques et opérationnels de la Fondation, au suivi des campagnes et à l'engagement des principaux donateurs et des grands bénévoles.

Risque, conformité et amélioration continue

- Conformité : Veiller au respect des obligations juridiques et réglementaires et des ententes avec les donateurs, notamment des exigences de l'ARC et des normes éthiques en matière de collecte de fonds.
- Gestion des risques : De concert avec la direction opérationnelle, identifier et atténuer les risques liés aux ententes avec les donateurs, à la confidentialité et aux dons majeurs.
- Innovation : Se tenir au courant des tendances et innovations en matière de philanthropie tout en adoptant des pratiques exemplaires pouvant améliorer le rendement et l'expérience donateur.
- Représentation : Représenter la Fondation dans la collectivité, entretenir des relations avec les personnes influentes des milieux communautaires et des affaires, ainsi qu'avec les responsables communautaires pour faire rayonner la philanthropie.

APTITUDES ET COMPÉTENCES CLÉS

- Passion et enthousiasme envers la mission, la vision et l'orientation stratégique du Royal et de la Fondation du Royal
- Expérience progressive en direction de collectes de fonds, associée à des résultats probants en mise en œuvre de stratégies et de programmes de développement d'un bassin de donateurs, idéalement dans un hôpital, une maison d'enseignement ou un autre environnement complexe
- Compétences démontrées en instauration de relations avec des donateurs potentiels et actuels (particuliers, entreprises et fondations) pouvant offrir des dons majeurs et des dons planifiés dans l'ordre des 6 chiffres ou plus, de même qu'en sollicitation et fidélisation de ces partenaires

- Connaissance et expérience avérée des stratégies et programmes en matière de dons intermédiaires
- Expérience concluante en tenue de campagnes de financement d'envergure, un important atout
- Expérience en préparation de budgets et de prévisions, ainsi qu'en suivi et évaluation des progrès réalisés en fonction des objectifs
- Succès avéré en constitution et maintien d'une équipe performante (recrutement, encadrement, gestion et motivation du personnel)
- Expérience en direction, soutien et mobilisation de grands bénévoles
- Entregent exceptionnel et facilité à créer des relations interpersonnelles
- Excellent talent de communicateur, dont des aptitudes supérieures à la moyenne à l'écrit, verbalement et en public ; connaissance du français, un atout
- Diplôme universitaire ou expérience et formation équivalentes
- Connaissance des obligations financières, juridiques et réglementaires d'une organisation à but non lucratif

Qualités et comportements

- Esprit stratégique, analytique et créatif
- Développement de stratégie et prise de décision fondées sur des données
- Qualité de chef et aptitude à motiver et inspirer des groupes et des particuliers
- Capacité à comprendre et formuler des priorités de financement de soins de santé complexes devant des donateurs actuels et potentiels
- Engagement à respecter les normes les plus strictes en matière de collecte de fonds

À PROPOS DU ROYAL

Le Royal est un établissement hospitalier qui fait de la recherche et fournit des soins spécialisés en santé mentale et en dépendances. Grâce aux soins, à la recherche, à l'éducation et aux partenariats, nous améliorons l'accès aux traitements, renforçons ceux-ci et contribuons à changer la façon dont on perçoit et traite les troubles de santé mentale et les dépendances dans le monde.

Le Royal vise essentiellement à accueillir des personnes de 16 ans ou plus souffrant d'un trouble de santé mentale complexe et persistant. La plupart des patients qui ont besoin des soins

hautement spécialisés que nous offrons sont dirigés vers nos programmes par un médecin ou une infirmière praticienne de la communauté.

La plupart des patients du Royal reçoivent des soins sans jamais avoir à franchir nos portes. Nous desservons surtout les personnes vivant dans l'Est de l'Ontario, mais nous offrons également certains de nos programmes spécialisés dans le nord de l'Ontario, au Québec et au Nunavut.

Le Royal compte deux installations dans l'Est de l'Ontario.

- À Ottawa : un établissement de santé mentale ultramoderne de 210 lits et un établissement de 96 lits (32 lits de rétablissement et 64 lits de soins de longue durée)
- À Brockville : un établissement spécialisé en santé mentale de 163 lits, dont 63 à l'Unité de traitement en psychiatrie légale et 100 à l'Unité de traitement en milieu fermé

Le Royal compte d'autres installations dans la région, soit :

- le Programme de santé mentale communautaire, installé dans le centre commercial Carlingwood à Ottawa, auquel se greffent des cliniques communautaires dans d'autres villes de la région, notamment à Brockville et Ottawa ;
- deux cliniques de traitement des traumatismes de stress opérationnel (TSO), à Arnprior et Kingston. Ces cliniques offrent des soins aux membres des Forces canadiennes et de la Gendarmerie royale du Canada, aux Anciens Combattants ainsi qu'aux membres de leurs familles.

Le Royal fait équipe avec de nombreux partenaires communautaires pour renforcer leur capacité à s'occuper de leurs patients. Nous formons également chaque année des milliers de professionnels de la santé et nous cherchons à améliorer la capacité des systèmes à fournir des soins de grande qualité en matière de santé mentale et de toxicomanie.

Le Royal incarne ses valeurs réunies sous l'acronyme iCRRE : Innovation, Collaboration, Responsabilité, Respect et Excellence. Ces valeurs guident nos relations, les soins que nous offrons à nos patients et notre service à la communauté.

La recherche au Royal

Les recherches menées au Royal visent à améliorer la compréhension du cerveau et des troubles de santé mentale, ainsi qu'à utiliser les découvertes fondées sur des données probantes pour éclairer les soins, améliorer les résultats et susciter des changements systémiques et sociaux. Grâce à une recherche ciblée sur **l'incubation de l'innovation, l'amélioration des interventions thérapeutiques et l'avancement des stratégies de**

prévention, nous contribuons à redonner de l'espoir aux personnes souffrant d'un trouble de santé mentale ou de toxicomanie.

L'équipe de recherche du Royal se spécialise dans les troubles de santé mentale complexes et résistants aux traitements, en plus de mener des travaux novateurs menant au développement d'options thérapeutiques de remplacement ou davantage personnalisées, en vue d'améliorer les soins aux patients à l'échelle locale et mondiale.

Elle s'attaque à d'importantes questions de santé mentale dans divers domaines, notamment la dépression et l'anxiété, les troubles liés aux traumatismes et au stress, les troubles de santé mentale graves et complexes, la toxicomanie, la prévention du suicide, les troubles du sommeil, la santé mentale des militaires et l'équité en matière de santé mentale.

Le Royal abrite plusieurs centres de recherche spécialisés, dont le Centre d'imagerie cérébrale et la Clinique du sommeil, lesquels sont dotés de technologie de pointe qui ouvre aux chercheurs une perspective inédite sur le cerveau et les mécanismes de la pensée.

Affiliés à l'Université d'Ottawa et membres du Conseil des hôpitaux universitaires de l'Ontario (CAHO), les chercheurs sont particulièrement bien placés pour traduire les découvertes de pointe en matière de nouvelles approches de soins en santé mentale pour les individus, qu'ils soient donnés au Royal ou ailleurs.

Le cœur du Royal, c'est son personnel

- 88 membres du personnel médical à temps plein ou partiel (des psychiatres, dans la plupart des cas)
- 1725 professionnels en soins infirmiers ou de la santé, chercheurs, membres du personnel administratif et cadres
- 50 résidents en psychiatrie, 300 étudiants en sciences infirmières, 80 professionnels de la santé et jusqu'à 200 résidents en médecine en formation chez nous chaque année
- 300 bénévoles qui consacrent plus de 18 000 heures de leur temps chaque année

SPARQ : le nouveau Plan stratégique de 2025-2028 du Royal

Le nouveau Plan stratégique triennal du Royal est notre feuille de route pour aller de l'avant de manière réfléchie, stratégique et en plaçant l'humain au cœur de tout ce que nous entreprenons.

Ce plan stratégique repose sur cinq objectifs clés : la Solidité, les Personnes, l'Accès, la Recherche et la Qualité, regroupés sous l'acronyme SPARQ. Ces priorités représentent notre engagement à être un gestionnaire responsable des ressources publiques, à créer une culture

organisationnelle toujours plus saine, à réduire les obstacles à l'accès aux soins, à faire progresser une recherche qui change des vies et à offrir l'excellence au quotidien. Plus que tout, elles incarnent notre promesse envers nos patients et leurs proches : procurer des soins empreints de bienveillance, appuyés sur la science et adaptés à leurs besoins, à chaque étape de leur parcours vers la guérison.

À PROPOS DE LA FONDATION DU ROYAL

La Fondation du Royal sensibilise la population à l'action philanthropique et l'incite à y participer afin d'aider le Royal à venir en aide à un plus grand nombre de personnes qui tentent de reconquérir leur vie face aux troubles de santé mentale et aux dépendances.

En notre qualité d'organisme de financement sans but lucratif non lié dirigé par un conseil d'administration, composé de bénévoles dévoués et compétents, nous :

- centrons les activités du Royal sur l'amélioration des soins à un nombre toujours plus grand de personnes qui souffrent d'un trouble de santé mentale ou d'une dépendance ;
- communiquons avec les donateurs avec ouverture, honnêteté et transparence ;
- faisons preuve d'intégrité dans notre gestion financière et dans l'affectation des fonds amassés.

Animée par la passion, notre équipe de 18 personnes collabore étroitement avec nos collègues de l'hôpital et de l'institut de recherche du Royal, ainsi qu'avec de fidèles et nombreux bénévoles.

En 2024-2025, la Fondation du Royal a recueilli 9,1 millions de dollars en dons auprès de 3091 donateurs grâce à un programme complet de collecte de fonds comprenant des dons majeurs, des partenariats avec des entreprises, des dons intermédiaires, des dons planifiés, des dons annuels, des collectes de fonds communautaires et la tenue de diverses activités.

La Fondation mène actuellement la campagne de financement la plus ambitieuse de son histoire, pour soutenir les grandes priorités du Royal devant aider davantage de personnes à accéder à de meilleurs soins. L'équipe Philanthropie joue un rôle déterminant dans la concrétisation de la vision du Royal en raffermissant ses relations avec les donateurs existants et en obtenant de nouveaux appuis pour susciter des dons majeurs et transformateurs.

AUTRES RENSEIGNEMENTS

- [À propos du Royal](#)
- [Plan stratégique de 2025-2028 du Royal](#)

- [Plan stratégique 2024-2027 de la Fondation \(en anglais\)](#)
- [États financiers 2025 de la Fondation \(en anglais\)](#)
- [États financiers 2025 de l'hôpital \(en anglais\)](#)
- [Rapport d'impact annuel — Automne 2025](#)
- [Rapport annuel 2024-2025](#)
- [Rapport annuel 2025 sur la recherche \(en anglais\)](#)
- [Événements et initiatives](#)
- [Répertoire des programmes, cliniques et services](#)
- [La recherche au Royal](#)

POUR AVOIR PLUS D'INFORMATION

La Fondation du Royal a retenu les services de KCI Recrutement + Talent pour effectuer la présente recherche*. Pour avoir plus d'information sur le poste offert, veuillez communiquer par courriel avec Sylvie Battisti, vice-présidente principale de KCI Recrutement + Talent, au FR@KCITalent.com.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **1^{er} décembre 2025**, mais les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur curriculum vitae et leur lettre d'intérêt le plus tôt possible, puisque les dossiers seront examinés au fur et à mesure de leur réception et que des entrevues pourraient être tenues avant la date limite.

La Fondation du Royal propose une rémunération concurrentielle incluant un salaire de base, une prime au rendement, une assurance maladie complémentaire et la participation au régime de retraite du secteur de la santé de l'Ontario (*HOOPP*). La fourchette salariale à l'embauche de ce poste est de 160 000 \$ à 185 000 \$, plus une prime au rendement annuelle pouvant atteindre 10 %.

À la Fondation du Royal, nous faisons le maximum pour agir en employeur équitable et inclusif. **Notre engagement repose sur la conviction qu'une main-d'œuvre diversifiée renforce la qualité des soins et la solidité d'une organisation. Nous invitons les personnes faisant partie des groupes en quête d'équité à soumettre leur candidature et nous valorisons la diversité des parcours et des expériences.** Veuillez nous informer si vous avez besoin d'accommodements pendant le processus de recrutement.