

## **Vice-President, Philanthropy and Partnerships / Vice-président ou vice-présidente, Philanthropie et partenariats**

---

**Posted On:** December 20, 2021

**Closing On:** January 26, 2022

---

**Location:** Ottawa, ON

**Employment Type:** fulltime

**Level:** management

**Salary Range:** \$130,000 - \$150,000

---

**Website:** <https://www.theroyal.ca/get-involved/about-foundation>

---

ENGLISH

### **THE OPPORTUNITY**

The Royal Ottawa Foundation for Mental Health is seeking an outstanding fundraiser and inspiring leader to join our team as Vice President, Philanthropy & Partnerships. In this newly redefined role, the Vice President will effectively guide our team in securing new levels of philanthropic investment in support of the exemplary care and ground-breaking research at The Royal Ottawa Mental Health Care Centre (The Royal) including the Institute for Mental Health Research (IMHR).

Reporting to Chris Ide, the Royal Foundation President, the Vice President serves as a key member of the Foundation's leadership team and will work to further build and grow a high-performing Philanthropy and Partnerships team of four direct reports.

As the lead program strategist and fundraiser of Major gifts, Legacy gifts and Leadership gifts (mid-level), the Vice President will foster engagement in our community from across the region and beyond, by building and strengthening relationships with prospects, donors and key stakeholders, and by working with and supporting exceptionally driven and successful volunteers.

As the Royal Foundation prepares for the largest fundraising campaign in its history, during a time of great awareness of the cause of mental health, the new Vice President will have the opportunity for real and meaningful impact, helping to transform mental health care and research in the region and beyond. Excited by the challenge and working closely with our Foundation President, leadership team, staff team, our Board, and the clinical and research leadership, the Vice President will drive our new ambitious campaign to success by providing solid strategy, direction and management of the campaign cabinet and all campaign efforts.

### **ABOUT THE ROYAL OTTAWA MENTAL HEALTH CENTRE**

The Royal is one of Canada's foremost mental health care and academic health science centres. Our mandate is simple: to get more people living with mental illness into recovery faster. The Royal

combines the delivery of specialized mental health care, advocacy, research and education to transform the lives of people with complex and treatment-resistant mental illness.

For more than one hundred years, The Royal has been a community landmark and a beacon of hope for those needing mental health care. Today's 400,000 square-foot facility features a state-of-the-art psychiatric teaching hospital with 186 inpatient beds and houses the Institute of Mental Health Research and the Royal Ottawa Foundation for Mental Health. A teaching hospital of the University of Ottawa, The Royal is also networked with Queen's University and Carleton University.

### **Our Vision**

Mental health care transformed through partnerships, innovation and discovery.

### **Our Mission**

Delivering excellence in specialized mental health care, advocacy, research and education.

### **Our Values**

We are guided by innovation and a passionate commitment to collaboration, honesty, integrity and respect.

### **Where we work**

Most of The Royal's patients receive care without ever walking through our doors. Most of our patients live in eastern Ontario, but some of our specialized programs reach into northern Ontario, Quebec, and Nunavut.

Our campuses include:

- Royal Ottawa Mental Health Centre — a 186-bed state-of-the-art mental health centre plus an 88-bed recovery/long-term care facility in Ottawa.
- Brockville Mental Health Centre — home to The Royal's 63 bed forensic treatment unit as well as the St. Lawrence Valley Correctional and Treatment Centre (Secure Treatment Unit), a 100-bed hybrid correctional facility and mental health centre that is the result of a contractual arrangement between the Royal Ottawa Health Care Group and Ontario's Ministry of the Solicitor General, located in Brockville, Ont.
- Community Mental Health Program based out of Carlingwood Shopping Centre in Ottawa.
- Four Operational Stress Injury (OSI) Clinic satellite campuses.

### **HOW WE HELP**

The clinical programs at The Royal focus on anxiety disorders; community mental health; forensic psychiatry; general psychiatry in transition; geriatric psychiatry; mood disorders; schizophrenia; sleep disorders; substance use & concurrent disorders; and youth psychiatry. Our Operational Stress Injury (OSI) Clinic treats Canadian Forces, veterans and RCMP, and is the only OSI clinic in Canada within a specialized academic mental health centre.

The Royal serves people age 16 and older living with complex and persistent mental illness. For most of our programs, patients in need of the highly specialized care we provide are referred by physicians or nurse practitioners in our community.

We provide a broad array of inpatient, outpatient, and community-based services. We work together with numerous community partners to support people's mental health across their lifespan and spectrum of needs. We also educate thousands of health care professionals each year and work to promote mental health everywhere we can.

### **The Royal's Strategic Plan**

The Royal's strategic plan charts the course over the next five years. Its five forward-looking pillars unite all elements of The Royal in support of a singular purpose: Expand access, hope and new possibilities for people with mental health and addictions needs through the convergence of client and family-oriented care, science, education and lived expertise.

The complete Strategic Plan can be viewed at:

<https://www.theroyal.ca/about-royal/about-us/co-creating-access-hope-and-new-possibilities>

### **The Royal's Institute of Mental Health Research (IMHR)**

Researchers at The Royal's IMHR specialize in complex and treatment-resistant mental illness, and conduct [innovative work](#) that is leading to the development of more personalized and alternative treatment options, to help improve patient care locally and globally. Research is also strongly focused on advancing prevention and early intervention strategies; to help curb mental illness before it starts.

The Royal's IMHR researchers are tackling important mental health questions in a number of different areas, including mood disorders; stress and trauma; youth mental health; suicide prevention; sleep disorders; military mental health; and workplace mental health.

The Institute is home to a number of dedicated research facilities including the [Brain Imaging Centre](#) and the Sleep Research Laboratory, which are equipped with state-of-the-art technologies that enable researchers to study the brain and mind in new and innovative ways.

As a member of the Council of Academic Hospitals of Ontario (CAHO), researchers are ideally positioned to translate cutting-edge discoveries into transformative mental health care for individuals at The Royal — and beyond.

### **ABOUT THE ROYAL OTTAWA FOUNDATION FOR MENTAL HEALTH**

The Royal Ottawa Foundation for Mental Health raises funds to support the best possible patient care and leading-edge research provided by the Royal Ottawa Mental Health Centre, the Brockville Mental Health Centre, and the uOttawa Institute of Mental Health Research.

As a not-for-profit arms-length fundraising organization governed by a dedicated and skilled volunteer Board of Directors, we:

- Focus on improving the health and lives of those living with mental illness
- Communicate with our donors openly, honestly and transparently
- Demonstrate integrity in our financial management and disbursement of donor funds.

Our passionate and growing Foundation team of 17 staff works collaboratively with our dedicated hospital colleagues and many committed volunteers.

In 2020-21, The Royal Foundation raised \$6.9 million in donation revenues through a comprehensive fundraising program that includes: Major Giving, Corporate Partnerships, Leadership Giving (mid-level), Legacy Giving, Annual Giving and Events.

The Foundation is currently planning its most ambitious fundraising campaign in its history in support of The Royal's priority needs, including (1) expanding access to today's world-class mental health care through innovative programs and (2) revolutionizing our understanding of the brain through new breakthroughs and discoveries that will be translated into life-enabling care. Based on the campaign plan and staffing model, the Foundation team is expected to grow over the next few years.

The Philanthropy and Partnerships team plays a critical role in achieving our ambitious goals so that the Foundation is able to help advance mental health by deepening support from existing donors and broadening the donor base to attract new major and transformational gifts.

## **ADDITIONAL INFORMATION**

[About The Royal](#)

[The Royal – 2020-2025 Strategy Plan](#)

[The Royal Annual Report 2020-2021](#)

[The Royal Events](#)

[Fundraising Events](#)

## **THE IDEAL CANDIDATE**

An accomplished senior fundraiser and manager, the Vice President, Philanthropy and Partnerships will be excited to contribute to advancing The Royal's mission and strategic vision of *Access, Hope and New Possibilities* for people with mental health and addictions.

A nimble self-starter who works proactively and with a strategic, data-driven and entrepreneurial approach, the Vice President will lead and set an example for the team by identifying prospects, developing cultivation and solicitation strategies, getting out the door and meeting goals. The ideal candidate will be a strong closer who enjoys coaching others in donor strategy, making the ask and deepening relationships.

Dynamic, optimistic and outgoing, the successful candidate will have exceptional interpersonal skills and will enjoy interfacing with donors, hospital colleagues, researchers and the community. Intelligent and curious, the Vice President will be a great listener who seeks to deeply understand the substance of The Royal and the remarkable work that is done here. An enthusiastic communicator who can effectively translate institutional needs into projects that resonate with donors, the Vice President will be a storyteller who conveys the importance and impact of vision, programs, research, clinical efforts and innovative ideas.

The ideal candidate will bring a joyful, inspiring energy and a passion for further building collaborative, high-performance teams and developing people. An inclusive coach and mentor, the Vice President, Philanthropy & Partnerships will have a strong ability to align, engage, motivate and support volunteers, physicians and staff. The successful candidate will have integrity, empathy, maturity, patience, and the ability to meet people where they're at, in order to help them engage, grow, find success, and celebrate.

## **KEY DUTIES AND RESPONSIBILITIES**

*To be successful in this role, the Vice President, Philanthropy & Partnerships will:*

### **Philanthropy & Partnerships**

- **Campaign Planning & Strategy Development** – Establish and implement the strategic direction of the leadership (mid-level), major, and planned giving programs in support of the Foundation's strategic direction and campaign plan.
- **Operating Plan** – Develop, implement, and continuously report on annual operating plans for the Philanthropy & Partnerships team.
- **Major Giving** – Responsible for the identification, cultivation, solicitation and stewardship of all major giving (\$25,000+) prospects and donors (individual, family, foundation, and corporate). Develop engaging fundraising products and strategies that drive this segment's growth (e.g., Royal Angel (grateful patient) program, Family Giving program, Associate Giving program, etc.).
- **Leadership (Mid-Level) Giving** – Responsible for the identification, cultivation, solicitation and stewardship of all leadership giving (\$1,000 to \$25,000) prospects and donors (individual, family, foundation, and corporate). Develop engaging fundraising products and strategies that drive this segment's growth (e.g., Young Professionals Network, Women for Mental Health, etc.).
- **Planned Giving** – Responsible for the identification, cultivation, solicitation and stewardship of all planned giving prospects and donors. Responsible for the planned giving program vehicles and elements including endowed and named funds with a focus on deferred gifts such as bequest expectancies.
- **Volunteer Engagement** – Lead the recruitment, engagement, and performance of the Campaign Cabinet in support of the campaign plan. At the direction of the President, work with and engage the Board of Directors for the Foundation, the ROHCG, and the IMHR. From time to time, support the engagement of other volunteers on fundraising committees or committees of the Board.
- **Fundraising** – Manage a portfolio of prospects and donors, primarily focused on major gifts, moving them through the fundraising cycle and successfully achieving assigned performance goals.
- **Reporting & Data** – In partnership with the Campaign Operations & Business Intelligence team, ensure the timely and accurate input of information relating to mid-level, major, and planned prospects and donors including their gifts at all stages of the fundraising cycle in the

Foundation's database (Raiser's Edge). Prepare accurate and up-to-date fundraising reports as requested and needed, including reports on our progress toward campaign goals and campaign funding priorities.

- **Support to the President** – Support the President of the Foundation with the development of Foundation initiatives as assigned as well as the preparation and review of research & briefing notes for call activity and volunteer engagement.

### **People Leadership**

- Lead and manage the Philanthropy & Partnerships team ensuring each team member has clear accountabilities and goals that align with and support the Foundation's goals; recruit and onboard new team members as approved and coach, train, and motivate all team members to success.
- Cultivate physician and staff relationships across the ROHCG including IMHR; engage as leaders of funding priorities as well as donors and develop their potential to identify grateful patient prospects.
- As a member of the Foundation's leadership team, represent the decisions of the Foundation's leadership team professionally, work in close partnership and collaboration with your fellow leadership team members, and continuously inspire and coach all staff.
- Ensure a work environment that is conducive to the Royal's Respectful Workplace policy.

### **Community and Collective Engagement**

- Actively work toward building cooperative and collaborative relationships with hospital departments, staff and community entities.
- Participate in initiatives, special events and projects relating to the hospital including IMHR from time-to-time.
- Participate on appropriate hospital-based and professional committees.
- Work in manner that is in compliance with staff and patient/client safety practices, policies and procedures of the Royal.

### **QUALIFICATIONS & KEY COMPETENCIES**

- Passion and enthusiasm for the mission, vision, and strategic direction of The Royal Ottawa Mental Health Centre and the Foundation.
- Progressive fundraising leadership experience, with proven results in delivering successful donor development strategies, ideally within a hospital, education, or other complex setting.
- Demonstrated track-record of success is required in cultivating, soliciting, and stewarding individual, corporate, and foundation prospects and donors of Major gifts, Partnerships and Planned gifts at the 6-figure level or higher.
- Knowledge and demonstrated experience with mid-level giving strategies and programs.
- Experience in the successful execution of major fundraising campaigns is an asset.
- Demonstrated success in building and retaining a high-performing team including recruiting, coaching, managing, and inspiring staff.
- Experience providing leadership, supporting, and mobilizing senior volunteers/executives.

- Exceptional interpersonal and relationship building abilities.
- Excellent communication skills including superior verbal, written, and presentation skills; language abilities in French will be considered an asset.
- University degree or equivalent experience and education.
- Knowledge of financial, legal and regulatory requirements of a non-profit organization.

### **Qualities and Behaviours**

- Strategic and analytical with a creative mindset.
- Data-driven in strategy development and decision making.
- A leader who is able to motivate and inspire groups and individuals.
- Ability to understand and articulate complex health care fundraising priorities to prospects and donors.
- Committed to the highest standard of ethical fundraising practice.

### **FOR MORE INFORMATION**

KCI Search + Talent has been retained to conduct this search on behalf The Royal Ottawa Foundation for Mental Health. For more information about this opportunity, please contact Sylvie Battisti, Vice President, KCI Search + Talent by email at [ROF@kcitalent.com](mailto:ROF@kcitalent.com)

All inquiries and applications will be held in strict confidence. Interested candidates should send resume and letter of interest to the email address listed above by **January 26, 2022**.

To view full Position Brief, please visit: [www.kcitalent.com](http://www.kcitalent.com)

*At The Royal, we strive to be an equitable and inclusive employer. Our commitment to equity is grounded in an institution-wide commitment to achieving a working, teaching, and learning environment that is free of discrimination and harassment. We encourage people from all backgrounds to apply to our positions. Please inform us if you require accommodations during the recruitment process.*

***All applicants for any vacancies at The Royal must be fully vaccinated to be considered for any positions. Any new hires, prior to their first day of employment will be required to provide proof that they have been fully vaccinated, or present supporting documentation of a valid exemption in accordance with the Ontario Human Rights Code.***

**Please note that the hiring salary range for this position is \$130,000 – \$150,000.**

FRENCH

LE POSTE

La Fondation de santé mentale Royal Ottawa est à la recherche d'un cadre hors pair en collectes de fonds et d'un leader inspirant qui se joindra à son équipe pour en assurer la vice-présidence, Philanthropie et partenariats. Dans ce rôle récemment redéfini, la personne choisie orientera efficacement l'équipe dans l'obtention de nouveaux niveaux d'investissement philanthropique qui soutiendront les soins exemplaires et la recherche de pointe du Centre de santé mentale Royal Ottawa (le Royal), dont son Institut de recherche en santé mentale (IRSM).

Relevant de Chris Ide, le président de la Fondation Royal, le ou la titulaire sera un membre clé de l'équipe de direction de la Fondation et s'emploiera à renforcer et développer une équipe très compétente de quatre subordonnés directs qui se consacrent à la philanthropie et aux partenariats.

En tant que principal stratège et solliciteur de dons majeurs, de dons en héritage et de dons intermédiaires, le ou la titulaire favorisera la participation de la collectivité de la région et d'ailleurs en instaurant et en solidifiant des relations avec les donateurs actuels et potentiels ainsi qu'avec les principales parties prenantes, de même qu'en collaborant avec des bénévoles exceptionnellement motivés et efficaces et en les appuyant.

Comme la Fondation Royal s'apprête à mener la plus vaste campagne de financement de son histoire, le tout à une période où la cause de la santé mentale suscite beaucoup d'intérêt, le vice-président ou la vice-présidente nouvellement en place aura l'occasion d'agir de façon concrète et réelle en contribuant à transformer les soins et la recherche en santé mentale de la région et d'ailleurs. Enthousiaste devant ce défi et travaillant en étroite collaboration avec le président de la Fondation, l'équipe de direction et le reste du personnel, notre conseil d'administration et les responsables de la clinique et de la recherche, le ou le titulaire mènera notre prochaine campagne d'envergure vers le succès en associant une solide stratégie, orientation et gestion au cabinet de campagne et à l'ensemble des démarches entreprises.

## **À PROPOS DU CENTRE DE SANTÉ MENTALE ROYAL OTTAWA**

Le Royal est l'un des centres canadiens les plus en vue en matière de soins de santé mentale et de formation universitaire en sciences de la santé. Son mandat est fort simple : aider davantage de personnes ayant un problème de santé mentale à se rétablir rapidement. Pour transformer la vie des gens atteints d'un problème de santé mentale complexe et réfractaire aux traitements, le Royal fournit des soins spécialisés en santé mentale et œuvre pour la défense des droits des personnes touchées, en plus de faire de la recherche et de la formation.

Depuis plus de 100 ans, le Royal est un symbole de la communauté et un phare d'espoir pour les personnes nécessitant des soins en santé mentale. D'une superficie de 400 000 pi<sup>2</sup>, l'établissement actuel comprend un hôpital d'enseignement psychiatrique ultramoderne de 186 lits pour patients hospitalisés et il abrite l'Institut de recherche en santé mentale et la Fondation de santé mentale Royal Ottawa. Hôpital d'enseignement de l'Université d'Ottawa, le Royal fait également partie du réseau des universités Queen's et Carleton.

### **Notre vision**

Transformer les soins de santé mentale au moyen de partenariats, d'innovation et de découverte.



## **Notre mission**

Atteindre l'excellence en matière de soins de santé mentale spécialisés, de défense des droits, de recherche et d'éducation.

## **Nos valeurs**

Une orientation sur l'innovation et un ferme engagement envers la collaboration, l'honnêteté, l'intégrité et le respect.

## **Où travaillons-nous ?**

La plupart des patients du Royal reçoivent des soins sans jamais avoir à franchir nos portes. Nous desservons surtout les personnes vivant dans l'Est de l'Ontario, mais nous offrons également certains de nos programmes spécialisés dans le nord de l'Ontario, au Québec et au Nunavut.

Nos installations comprennent :

- le Centre de santé mentale Royal Ottawa : un centre de santé mentale à la fine pointe de la technologie de 186 lits et un centre de rétablissement / soins de longue durée de 88 lits à Ottawa ;
- le Centre de santé mentale de Brockville : ce centre héberge l'unité de traitement médico-légal de 63 lits du Royal, ainsi que le Centre correctionnel et de traitement St. Lawrence Valley (unité de traitement en milieu fermé), un centre hybride de 100 lits situé à Brockville (Ontario) qui a été créé dans le cadre d'une entente contractuelle entre les Services de santé Royal Ottawa et le ministère du Solliciteur général de l'Ontario ;
- le Programme de santé mentale communautaire, installé dans le centre commercial Carlingwood à Ottawa ;
- nos quatre cliniques satellites de traitement des traumatismes liés au stress opérationnel (TSO).

## **COMMENT NOUS AIDONS**

Les programmes cliniques du Royal abordent les troubles anxieux, la santé mentale communautaire, la psychiatrie médico-légale, la psychiatrie générale de transition, la psychiatrie gériatrique, les troubles de l'humeur, la schizophrénie, les troubles du sommeil, la toxicomanie et les troubles concomitants, ainsi que la psychiatrie des jeunes. Notre clinique de traitement des traumatismes liés au stress opérationnel (TSO) reçoit les membres des Forces canadiennes et de la Gendarmerie royale du Canada, ainsi que les anciens combattants. C'est la seule clinique de traitement des TSO au Canada située dans un centre universitaire spécialisé en santé mentale.

Le Royal accueille des personnes de 16 ans ou plus souffrant d'une maladie mentale complexe et persistante. Les patients qui ont besoin des soins très spécialisés que nous fournissons doivent être aiguillés par un médecin ou une infirmière praticienne de la communauté pour accéder à la plupart de nos programmes.

Nous offrons un vaste éventail de services aux patients hospitalisés, ambulatoires et des programmes communautaires. Nous travaillons avec de nombreux partenaires communautaires pour soutenir la

santé mentale des gens tout au long de leur vie et répondre à l'ensemble de leurs besoins. Nous formons également des milliers de professionnels de la santé chaque année et nous cherchons à promouvoir la santé mentale partout où nous le pouvons.

### **Le plan stratégique du Royal**

Le plan stratégique du Royal trace la voie à suivre pour les cinq années à venir. Ses cinq piliers tournés vers l'avenir rallient tous les éléments du Royal dans un même but : accroître l'accès, renforcer l'espoir et créer de nouvelles possibilités pour les personnes ayant des besoins en matière de santé mentale et de toxicomanie grâce à la convergence des soins axés sur les clients et les familles, de la science, de l'éducation et de l'expérience vécue.

Pour consulter l'ensemble du *Plan stratégique*, cliquez [ici](#).

### **Institut royal de recherche en santé mentale (IRSM)**

Les chercheurs de l'IRSM du Royal se spécialisent dans les maladies mentales complexes et réfractaires aux traitements et mènent des [travaux novateurs](#) qui permettent de mettre au point des traitements plus personnalisés ainsi que d'autres options thérapeutiques, en vue d'améliorer les soins aux patients aux échelles locale et mondiale.

La recherche est également fortement axée sur l'avancement des stratégies de prévention et d'intervention précoce, dans l'objectif de freiner la maladie mentale avant qu'elle ne se manifeste.

Les chercheurs de l'IRSM du Royal s'attaquent à d'importantes questions de santé mentale dans différents domaines, notamment les troubles de l'humeur, le stress et les traumatismes, la santé mentale chez les jeunes et les militaires, la prévention du suicide, les troubles du sommeil et la santé mentale au travail.

L'Institut loge un certain nombre d'installations de recherche spécialisées, dont le [Centre d'imagerie cérébrale](#) et le Laboratoire de recherche sur le sommeil, qui sont dotés de technologie de pointe permettant aux chercheurs d'étudier le cerveau et le psychisme de façon novatrice.

En tant que membre du Conseil des hôpitaux universitaires de l'Ontario (CAHO), notre équipe de chercheurs est idéalement placée pour appliquer les découvertes de pointe en soins de santé mentale transformateurs aux clients du Royal – et d'ailleurs.

### **À PROPOS DE LA FONDATION DE SANTÉ MENTALE ROYAL OTTAWA**

La Fondation de santé mentale Royal Ottawa recueille des fonds pour assurer les meilleurs soins qui soient et appuyer une recherche de pointe effectuée au Centre de santé mentale Royal Ottawa, au Centre de santé mentale de Brockville et à l'Institut de recherche en santé mentale de l'Université d'Ottawa.

En tant qu'organisme de financement sans but lucratif non lié dirigé par un conseil d'administration composé de bénévoles dévoués et qualifiés, nous :

- centrons nos activités sur l'amélioration de la santé et de la vie des personnes ayant un problème de santé mentale ;
- communiquons avec les donateurs en toute ouverture, honnêteté et transparence ;
- faisons preuve d'intégrité dans notre gestion financière et dans l'affectation des fonds amassés.

Composée de 17 personnes passionnées, l'équipe de la Fondation ne cesse de grandir et travaille en collaboration avec nos collègues en milieu hospitalier extrêmement dévoués et de nombreux bénévoles engagés.

En 2020-2021, la Fondation Royal a recueilli 6,9 millions de dollars en dons grâce à un vaste programme de collecte qui comprend les dons majeurs, les partenariats d'entreprise, les dons intermédiaires, les dons en héritage, les dons annuels et les événements spéciaux.

La Fondation planifie actuellement la campagne de financement la plus ambitieuse de son histoire en vue de répondre aux besoins prioritaires du Royal, notamment (1) élargir l'accès aux soins de santé mentale de calibre mondial actuels au moyen de programmes innovants et (2) révolutionner notre compréhension du cerveau grâce à de nouvelles percées et découvertes qui se traduiront par des soins permettant de sauver des vies. Compte tenu de la campagne projetée et des prévisions en dotation en personnel, l'équipe de la Fondation devrait s'agrandir au cours des prochaines années.

L'équipe Philanthropie et partenariats joue un rôle essentiel dans l'atteinte de nos objectifs ambitieux afin que la Fondation puisse contribuer à faire progresser le domaine de la santé mentale en élargissant le soutien des donateurs actuels et en augmentant son bassin de donateurs pour attirer de nouveaux dons majeurs qui pourront transformer la donne.

## **AUTRES RENSEIGNEMENTS**

[À propos de la Fondation de santé mentale Royal Ottawa](#) (vidéo en anglais seulement)

[Le Royal – Plan stratégique 2020-2025](#)

[Rapport annuel 2020-2021 du Royal](#)

[Les événements spéciaux du Royal](#)

[Événements de collecte de fonds](#)

## **LA CANDIDATURE IDÉALE**

Gestionnaire et spécialiste des collectes de fonds ayant fait ses preuves, le vice-président ou la vice-présidente, Philanthropie et partenariats, sera enthousiaste à l'idée de contribuer à faire progresser la mission et la vision stratégique du Royal, à savoir *l'accès, l'espoir et de nouvelles possibilités* pour les personnes ayant besoin de soins en santé mentale et en toxicomanie.

Autonome et flexible, le ou la titulaire agira de manière proactive et adoptera une approche stratégique misant sur des données et un esprit entrepreneurial. Cette personne dirigera l'équipe et lui servira d'exemple en repérant des donateurs potentiels, en élaborant des stratégies de sollicitation et d'établissement de relations, en allant au-devant des gens et en atteignant les objectifs. Vous présentez le profil idéal si vous êtes une personne qui arrive à conclure les ententes proposées et qui aime enseigner aux autres ses stratégies en matière de sollicitation de dons, en plus de savoir formuler sa demande et approfondir ses relations.

Dynamique, optimiste et extravertie, la personne retenue aura un entregent exceptionnel et aimera interagir avec les donateurs, les collègues du milieu hospitalier, les chercheurs et le reste de la communauté. Misant sur son intelligence et sa curiosité elle aura une excellente écoute en vue de bien cerner l'essence de l'hôpital Royal et le travail remarquable qui y est effectué. Communicateur enthousiaste, capable de traduire de manière efficace les besoins de l'institution en projets qui trouvent un écho auprès des donateurs, elle saura présenter les faits en faisant ressortir l'importance et l'impact d'une vision, de programmes, de recherches, d'efforts cliniques et d'idées novatrices.

Le candidat idéal apportera une énergie positive et inspirante et sa passion pour l'émergence d'équipes marquées par la collaboration et le succès, de même que pour le développement d'autrui. Coach et mentor inclusif, notre vice-président, Philanthropie et partenariats, aura une grande capacité à orienter, faire participer, motiver et appuyer les bénévoles, les médecins et le personnel. Il fera preuve d'intégrité, d'empathie, de maturité, de patience et de la capacité d'aller au-devant des gens, afin de les inciter à participer, à s'améliorer, à avoir du succès et à le célébrer.

## TÂCHES ET RESPONSABILITÉS CLÉS

*Pour réussir dans cette fonction, le vice-président, Philanthropie et partenariats, devra s'acquitter de ce qui suit :*

### Philanthropie et partenariats

- **Planification de campagne et développement de stratégie** – Établir et mettre en œuvre la direction stratégique des programmes de dons intermédiaires, de dons majeurs et de dons planifiés, en appui à la direction stratégique et au plan de campagne de la Fondation ;
- **Plan opérationnel** – Élaborer et mettre en œuvre les plans opérationnels annuels de l'équipe Philanthropie et partenariats et en rendre compte de façon suivie ;
- **Dons majeurs** – Assurer la responsabilité du repérage de tous les donateurs actuels et potentiels de dons majeurs de 25 000 \$ et plus (particuliers, familles, fondations et entreprises), de l'établissement de relations avec eux, de leur sollicitation et de leur fidélisation. Développer des produits et des stratégies de collecte de fonds attrayants qui favorisent la croissance de ce segment (par exemple, le Programme des anges du Royal pour les patients reconnaissants, le programme des familles [« Family Giving »] et celui des partenaires [« Associate Giving »]) ;
- **Dons intermédiaires** – Assurer la responsabilité du repérage de tous les donateurs potentiels et actuels de 1 000 \$ à 25 000 \$ (particuliers, familles, fondations et entreprises) de l'établissement de relations avec eux, de leur sollicitation et de leur fidélisation. Développer des produits et des stratégies de collecte de fonds attrayants qui favorisent la croissance de ce segment (par exemple, le Réseau des jeunes professionnels et le Programme de santé mentale pour les femmes).

- **Dons planifiés** – Assurer la responsabilité du repérage de tous les donateurs potentiels et donateurs de dons planifiés, de l'établissement de relations avec eux, de leur sollicitation et de leur fidélisation. Voir aux outils et éléments du programme de dons planifiés, notamment aux fonds de dotation et aux fonds honorifiques, particulièrement les dons différés (legs, etc.).

**Participation des bénévoles** – Diriger le recrutement, la participation et le rendement du cabinet de campagne jumelé au plan de campagne. Sous la direction du président, travailler avec le conseil d'administration de la Fondation, du Centre de santé mentale Royal Ottawa et de l'IRSM et susciter leur participation. Occasionnellement, encadrer la participation d'autres bénévoles des comités de financement ou du conseil d'administration.

- **Collecte de fonds** – Gérer un portefeuille de donateurs actuels et potentiels principalement axé sur les dons majeurs, en les faisant progresser dans le cycle de collecte de fonds et de manière à atteindre les objectifs de rendement établis.
- **Rapports et données** – En partenariat avec l'équipe d'Exécution des campagnes de veille stratégique, assurer la saisie rapide et précise de l'information concernant les donateurs actuels potentiels de dons intermédiaires, majeurs et planifiés, y compris leurs dons à toutes les étapes du cycle de collecte de fonds, le tout dans la base de données de la Fondation (Raiser's Edge). Préparer des rapports précis et à jour relativement aux collectes de fonds, en fonction des demandes et des besoins, notamment des rapports concernant nos progrès vers les objectifs de la campagne et les priorités de financement de la campagne.
- **Appui au président** – Appuyer le président de la Fondation dans l'élaboration des initiatives qui lui sont confiées, ainsi que dans la préparation et l'étude de recherches et d'instructions concernant les interactions avec les donateurs et la participation des bénévoles.

#### **Direction d'équipe**

- Diriger et gérer l'équipe Philanthropie et partenariats en veillant à ce que chaque membre de l'équipe ait des responsabilités et des objectifs clairs qui reflètent et soutiennent les objectifs de la Fondation ; au besoin, recruter les nouveaux membres de l'équipe et les intégrer ; encadrer, former et motiver tous les membres de l'équipe pour qu'ils réussissent.
- Entretenir les relations avec les médecins et le personnel dans l'ensemble du Centre de santé mentale Royal Ottawa, y compris l'IRSM ; en faire des porte-étendards des priorités en matière de financement ainsi que des donateurs et développer leur capacité de repérer les patients reconnaissants pouvant devenir donateurs.
- En tant que cadre de la Fondation, véhiculer en tout professionnalisme les décisions de son équipe de direction, agir en partenariat et en étroite collaboration avec ses collègues de l'équipe de direction, et inspirer et encadrer tout le personnel de façon soutenue.
- Assurer un milieu de travail reflétant la politique de milieu de travail respectueux du Royal.

#### **Engagement communautaire et collectif**

- Œuvrer activement à l'établissement de relations de coopération et de collaboration avec les services de l'hôpital, le personnel et les instances communautaires.
- Occasionnellement, participer aux initiatives, événements spéciaux et projets concernant l'hôpital (dont l'IRSM).
- Participer aux comités professionnels et hospitaliers pertinents.

- Agir dans le respect des pratiques, politiques et procédures de sécurité du personnel et des patients/clients du Royal.

## **QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES CLÉS**

- Passion et enthousiasme envers la mission, la vision et l'orientation stratégique du Centre de santé mentale Royal Ottawa et de la Fondation
- Expérience progressive en collecte de fonds, associée à des résultats probants dans la mise en œuvre de stratégies de développement du bassin de donateurs, idéalement dans un hôpital, une maison d'enseignement ou un autre environnement complexe
- Compétences démontrées en instauration de relations avec des donateurs potentiels et actuels (particuliers, entreprises et fondations) pouvant offrir des dons majeurs, des partenariats et des dons planifiés dans l'ordre des 6 chiffres ou plus, de même qu'en sollicitation et fidélisation de ces partenaires
- Connaissance et expérience avérée des stratégies et programmes de dons intermédiaires
- Expérience concluante en tenue de campagnes de financement d'envergure, un atout
- Succès avéré en constitution et maintien d'une équipe performante (recrutement, encadrement, gestion et inspiration du personnel)
- Expérience en direction, soutien et mobilisation de bénévoles/cadres supérieurs
- Aptitudes exceptionnelles en relations interpersonnelles et établissement de relations
- Excellent talent de communicateur, dont des aptitudes au-delà de la moyenne pour s'exprimer par écrit, verbalement et en public ; connaissance du français, un atout
- Diplôme universitaire ou expérience et formation équivalentes
- Connaissance des obligations financières, juridiques et réglementaires d'une organisation à but non lucratif

## **Qualités et comportements**

- Esprit stratégique, analytique et créatif
- Développement de stratégie et prise de décision fondées sur des données
- Personnalité de leader capable de motiver et d'inspirer des groupes et des particuliers
- Aptitude à comprendre et formuler des priorités de financement de soins de santé complexes devant des donateurs actuels et potentiels
- Engagés à respecter les normes les plus strictes en matière de collecte de fonds

## **POUR AVOIR PLUS D'INFORMATION**

La Fondation de santé mentale Royal Ottawa a retenu les services de KCI Recrutement + Talent pour effectuer la présente recherche. Pour avoir plus d'information sur le poste offert, veuillez communiquer par courriel avec Sylvie Battisti, vice-présidente de KCI à la recherche et à la gestion des talents, au ([ROF@kcitalent.com](mailto:ROF@kcitalent.com)).

Toutes les demandes d'information et les candidatures seront traitées de manière strictement confidentielle. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'intérêt avant le **26 janvier 2022** à l'adresse électronique mentionnée précédemment.

Pour télécharger la version complète de cette description de poste, visitez le [www.kcitalent.com](http://www.kcitalent.com).

*Au Royal, nous faisons le maximum pour agir en employeur équitable et inclusif. Notre engagement en matière d'équité mise sur des mesures devant créer un environnement de travail, d'enseignement et d'apprentissage exempt de discrimination et de harcèlement, et ce, à l'échelle de l'institution. Nous encourageons les personnes de tous les horizons à présenter leur candidature. Veuillez nous informer si vous avez besoin de mesures d'adaptation pendant le processus de recrutement.*

***Toute personne qui postule un poste au Royal doit être entièrement vaccinée pour que sa candidature soit prise en considération. Toute personne nouvellement embauchée devra, avant son premier jour de travail, fournir la preuve qu'elle a été entièrement vaccinée ou présenter des documents attestant d'une exemption valide, conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario.***

***Veillez noter que la fourchette salariale à l'embauche de ce poste est de 130 000 \$ à 150 000 \$.***