



EMPLOYMENT OPPORTUNITY

Director of Donor Engagement & Fundraising Ottawa-Gatineau Youth Foundation Permanent Full Time Position

Who We Are:

The mission of the Ottawa-Gatineau Youth Foundation (OGYF) is to empower young people to realize their full potential with engagement in physical & mental wellness activities, post-secondary education studies and advocacy opportunities for social justice. While the name and mission of the organization is new, the Foundation has a 22-year history of making a measurable impact in the lives of young people throughout eastern Ontario and western Quebec.

The OGYF was formerly named the Ottawa Senators Foundation and under that name the organization granted more than \$35 million to charitable organizations in the region. Some key highlights of the legacy achievements of the organization include:

- Construction of Roger Neilson House and the partnership with the CHEO Foundation and community events/donors to have more than \$9 million endowed, to date, for the future sustainability of the home and the families it serves;
- Establishment of multiple bursary funds at post secondary educational institutions, throughout the region, that provides more than 100 students annually with the financial support required to make their academic pursuits possible;
- Construction of 16 permanent outdoor, year-round, recreational rink hubs;
- Provision of thousands of no-cost opportunities for kids to participate in sport & recreation activities and summer camps;
- A leadership pledge (and fulfillment) of a \$1 million gift to youth alcohol and drug addiction support, treatment, education and prevention programs in every high-school in Ottawa; and
- Establishment of the DIFD inspired theme night, dedicated to mental health awareness, education and breaking-down stigmas associated with mental illness, that was replicated by all Canadian NHL teams and called Hockey Talks Mental Health.

This is a rare and exciting opportunity to join an accomplished staff team, who enjoys the full support and confidence of an engaged and committed volunteer board of directors, as they work together to reimagine a new future and all its possibilities, as the Ottawa-Gatineau Youth Foundation.

Job Summary:

Under the direction of the Executive Director & CEO, the Director of Donor Engagement & Fundraising is responsible for budgeting, planning, creating, directing, implementing and achieving targets for the following OGYF revenue streams:

- Campaigns;
- Major gifts programs;
- Planned giving programs; and
- Direct mail campaigns.

Additionally, the Director of Donor Engagement & Fundraising will lead all aspects of:

- Donor identification, solicitation, recognition, cultivation & stewardship plans for the Foundation;
- Philanthropic research of individuals, foundations and corporations who have aligned giving priorities to the OGYF mission;
- Campaign and major gift volunteer committees;
- Organizational adherence to CRA, AFP and Imagine Canada best practices & policy for registered charitable organizations;
- French language public speaking & media relations;
- Gatineau community relations & partnership development; and
- The development & coaching of the Manager, Donor Engagement & Fundraising and their direct and indirect job responsibilities.

In partnership with the entire staff team of the OGYF the Director of Donor Engagement & Fundraising will assist with:

- Implementation of the OGYF long-term strategic plan developed by the Board of Directors;
- Annual budget and operational planning with tactics to achieve long-term strategic plan goals;
- Tracking of key performance indicators to annual budgets and operational plans;
- Content creation for the various aspects of the Foundation marketing, communication and fundraising plans; and
- Creating a team environment that is committed to success, is inclusive, positive, empowered and fun.

Qualifications:

The ideal candidate for the OGYF Director of Donor Engagement & Fundraising role will have:

- A University and/or College degree in Business, Commerce, Fundraising, Sociology, Psychology, Marketing, Sales, Communications, Public Relations, Community Relations or similar;
- 10+ years of progressive experience working within the Canadian charitable sector in a donor engagement and/or fundraising role with demonstrated leadership experience budgeting, planning, creating, directing, implementing and achieving targets for major gift, campaign, planned giving and direct mail programs;
- Exceptional speaking, reading, and writing skills in English & French (bilingual imperative role) and;
- A Certified Fund-Raising Executive designation is highly desirable.

Experience:

- Demonstrated knowledge of industry best practices and emerging trends in the fields of fundraising, stewardship, cause marketing and digital giving and engagement platforms;
- Sound knowledge of the voluntary sector and the philanthropic funding environment in the National Capital Region;
- Success in personally soliciting and securing major gifts of \$25,000+ from individual, foundation and corporate donors;
- Strong collaborative leadership, stakeholder engagement, and interpersonal abilities;
- Self starter with aptitude in decision-making and problem-solving;
- Excellent business acumen and exemplary work ethic;
- Demonstrable competency in strategic planning, budgeting, project management and evaluation;
- Highly developed communication skills in both English and French, and comfort with French public speaking and media relations;
- High level of knowledge of MS Office 365 and its full suite of product offerings, database programs - preferably Salesforce & Causeview, and other current software applications focused on effective project management and administration; and
- Provision of ongoing managerial responsibility and contribution to performance appraisals.

Compensation Package: Comprehensive benefits plan including access to:

- Competitive annual salary commensurate with experience and qualifications;
- LTD, AD&D, and Life Insurance coverage;
- Health, Dental, and Vision Care coverage;
- Group RRSP Plan;
- Vacation Entitlements; and
- Work from Home Option and/or Workshare Collaborative Office Space Membership

Employment Equity: The OGYF is committed to building a skilled and diverse workforce and board of directors reflective of Canadian society. We promote employment equity and encourage candidates to voluntarily self-identify on their application if they are members of a designated group (i.e. a woman, an Aboriginal person, a person with a disability or a visible minority).

Posting Date: Monday, Sept. 21, 2020

Application Deadline: Friday, Oct. 2, 2020

Interviews: October 7-8, 2020

Start Date: ASAP/Immediate

Application Submission: Submit a cover letter and resume outlining how you meet the various requirements of the Director of Donor Engagement & Fundraising role the OGYF is seeking to fill. Email your documents as PDF files to info@ogyf.ca no later than 4 p.m. EST on Friday, Oct. 2, 2020. We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted.



POSSIBILITÉ D'EMPLOI

* * * * *

Directeur ou directrice, Engagement des donateurs et collecte de fonds Fondation Jeunesse d'Ottawa-Gatineau Poste permanent à temps plein

Qui nous sommes :

La Fondation Jeunesse d'Ottawa-Gatineau (FJOG) a pour mission de donner aux jeunes les moyens de réaliser leur plein potentiel en participant à des activités de mieux-être physique et mental, à des études postsecondaires et à des activités de promotion de la justice sociale. Bien que le nom et la mission de l'organisme soient nouveaux, la Fondation travaille depuis 22 ans à apporter des changements mesurables dans la vie des jeunes de l'est de l'Ontario et de l'ouest du Québec.

Pendant les années où elle a été connue sous le nom de la Fondation des Sénateurs d'Ottawa, la Fondation a accordé plus de 35 millions de dollars à des organismes de bienfaisance de la région. Voici quelques points saillants des réalisations de l'organisation :

- Construction de La maison Roger Neilson et partenariat avec la Fondation du Centre hospitalier pour enfants de l'est de l'Ontario (Fondation CHEO) ainsi qu'avec des événements communautaires et des donateurs ayant permis d'amasser plus de 9 millions de dollars à ce jour pour la viabilité future de la maison et pour les familles qu'elle dessert;
- Mise en œuvre de plusieurs bourses dans des établissements d'enseignement postsecondaire de la région, permettant de fournir chaque année à plus d'une centaine d'étudiants le soutien financier nécessaire pour leur permettre de poursuivre leurs études;
- Construction de 16 patinoires extérieures permanentes et ouvertes toute l'année à des fins récréatives;
- Offre de milliers d'occasions pour des enfants de participer gratuitement à des activités sportives et récréatives ainsi qu'à des camps d'été;
- Promesse significative (et tenue) de faire don d'un million de dollars en appui à des programmes de soutien, de traitement, d'éducation et de prévention en matière de toxicomanie et d'alcoolisme chez les jeunes dans toutes les écoles secondaires d'Ottawa;
- Création de la soirée thématique inspirée du mouvement *Do it for Daron* (DIFD) et consacrée à la sensibilisation à la santé mentale, à l'éducation et à la lutte contre les préjugés associés à la maladie mentale. Le concept de la soirée a été repris par toutes les équipes canadiennes de la LNH, sous l'appellation Le hockey en parle.

La présente possibilité d'emploi est une occasion rare et passionnante de se joindre à une équipe d'employés accomplis, qui bénéficie du soutien et de la confiance d'un conseil d'administration bénévole mobilisé et dévoué. Ensemble, ils travaillent en vue d'imaginer un nouvel avenir et toutes les possibilités que ce de dernier a à offrir, sous le nom de la Fondation Jeunesse d'Ottawa-Gatineau.

Description sommaire de poste :

Relevant du directeur général et chef de la direction, la personne choisie pour le poste de directeur de l'engagement des donateurs et des collectes de fonds est responsable de la budgétisation, de la planification, de la création, de la direction, de la mise en œuvre et de la réalisation des objectifs concernant les sources de revenus suivantes de la FJOG :

- Campagnes;
- Programmes de dons majeurs;
- Programmes de dons planifiés;
- Campagnes de publipostage.

De plus, le ou la titulaire du poste dirigera tous les aspects des activités suivantes :

- Plans de recherche, de sollicitation, de reconnaissance, de fidélisation et de gérance des donateurs pour le compte de la Fondation;
- Recherche sur le plan philanthropique de particuliers, de fondations et de sociétés dont les priorités de dons s'inscrivent dans la mission de la FJOG;
- Comités de bénévoles pour les campagnes et les dons majeurs;
- Conformité de l'organisation aux pratiques exemplaires et aux politiques de l'ARC, de l'AFP et d'Imagine Canada en ce qui a trait aux œuvres de bienfaisance enregistrées;
- Présentations publiques et relations avec les médias en français;
- Établissement de relations et de partenariats communautaires dans la région de Gatineau;
- Encadrement et perfectionnement des compétences du ou de la gestionnaire de l'engagement des donateurs et de collecte de fonds, et de ses autres responsabilités professionnelles directes et indirectes.

En partenariat avec l'ensemble de l'équipe de la FJOG, la personne choisie secondera les activités suivantes :

- Mise en œuvre du plan stratégique à long terme de la FJOG élaboré par le conseil d'administration;
- Planification opérationnelle et budgétaire annuelle sous considération de l'atteinte des objectifs du plan stratégique à long terme;
- Suivi des indicateurs de rendement clés aux fins de la planification opérationnelle et budgétaire annuelle;
- Création de contenu pour divers éléments des plans de marketing, de communication et de collecte de fonds de la Fondation;
- Mise en place d'un milieu de travail en équipe axé sur la réussite et qui est inclusif, positif, valorisé et plaisant.

Qualifications :

Le candidat ou la candidate idéale pour le poste de directeur ou de directrice de l'engagement des donateurs et de collecte de fonds de la FJOG possède les qualifications suivantes :

- Un diplôme universitaire ou collégial en affaires, en commerce, en collecte de fonds, en sociologie, en psychologie, en marketing, en ventes, en communications, en relations publiques, en relations communautaires ou dans un domaine semblable;
- Au moins 10 ans d'expérience avec des responsabilités progressives au sein du secteur caritatif canadien dans des fonctions liées à l'engagement des donateurs ou à la collecte de fonds, ou les deux, doublés d'une expérience éprouvée de leadership en matière de budgétisation, de

planification, de création, de direction, de mise en œuvre et de réalisation d'objectifs sur le plan des dons majeurs, des campagnes, des dons planifiés et des programmes de publipostage;

- Des compétences exceptionnelles en communication orale, en lecture et en rédaction tant en français qu'en anglais (bilinguisme impératif);
- Titre de *Certified Fund-Raising Executive* (atout considérable).

Expérience :

- Connaissance avérée des pratiques exemplaires de l'industrie et des tendances émergentes dans les domaines de la collecte de fonds, de la gérance, du marketing des causes sociales, des plateformes numériques de dons et de mobilisation;
- Solides connaissances du secteur bénévole et du milieu philanthropique dans la région de la capitale nationale;
- Avoir réussi à solliciter et à obtenir personnellement des dons majeurs de plus de 25 000 \$ auprès de particuliers, de fondations et d'entreprises;
- Solides compétences en leadership collaboratif, en mobilisation des intervenants et en relations interpersonnelles;
- Esprit d'initiative et aptitude à prendre des décisions et à résoudre des problèmes;
- Excellent sens des affaires et éthique de travail exemplaire;
- Compétence manifeste en planification stratégique, budgétisation, gestion de projet et évaluation;
- Très grande maîtrise de la communication en anglais et en français, et aisance à parler publiquement et avec les médias en français;
- Connaissance approfondie de MS Office 365 et de sa gamme complète de produits, de programmes de base de données (de préférence Salesforce et Causeview) et d'autres applications logicielles actuelles axées sur la gestion et l'administration efficaces de projets;
- Capacité à assumer des responsabilités de gestion continue et à contribuer à l'évaluation du rendement.

Régime de rémunération : Régime d'avantages sociaux complet, y compris :

- Salaire annuel concurrentiel proportionnel à l'expérience et aux qualifications;
- Assurances ILD, DMA et assurance vie;
- Couverture des soins de santé, des soins dentaires et des soins de la vue;
- REER collectif;
- Congés annuels;
- Possibilité de travailler à domicile ou d'adhérer à un espace de travail collaboratif Workshare, ou les deux;

Équité en matière d'emploi : À la FJOG, nous avons à cœur de former une équipe d'employés et un conseil d'administration compétents et diversifiés à l'image de la société canadienne. Nous faisons la promotion de l'équité en matière d'emploi et encourageons les candidats et candidates à s'identifier volontairement dans leur demande s'ils sont membres d'un groupe désigné (femme, Autochtone, personne handicapée ou minorité visible).

Date d'affichage : Lundi 21 septembre 2020

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 2 octobre 2020

Entrevues : Les 7 et 8 octobre 2020

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Dépôt des candidatures : Veuillez soumettre une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae décrivant comment vous répondez aux diverses exigences du poste de directeur ou de directrice de l'engagement des donateurs et des collectes de fonds que la FJOG cherche à pourvoir. Envoyez vos documents en format PDF par courriel à info@ogyf.ca au plus tard à 16 h HNE le vendredi 2 octobre 2020. Nous tenons à remercier à l'avance tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt pour ce poste, cependant nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.